

Bilan annuel – 2023

Affaires de l'Association

Le comité a tenu six séances ordinaires et réalisé une journée de retraite. Les séances ordinaires de comité sont généralement structurées en trois parties. Le comité traite les affaires relatives à l'Association. Il traite également le suivi de l'Innovation Booster Co-Creating Human Services (IB-HS) pour lequel il associe Pascal Maeder, coordinateur de l'IB-HS. Finalement, le comité porte une grande attention au dossier politique.

La retraite du comité qui s'est tenue en août à Lugano a permis de porter un regard rétrospectif sur les activités de notre Association et de l'IB-HS. Il avait pour cela donné un mandat à l'Association Innovage qui a produit un rapport. Le mandat initial attribué à Innovage visait à soutenir le Management Team de l'IB-HS lors du premier cycle. Depuis, il lui a été demandé d'analyser le fonctionnement de notre Association comme Leading House de l'Innovation Booster afin d'identifier les améliorations possibles. Il est ressorti de cette évaluation la nécessité de renforcer la communication, tant interne qu'externe. Il a été recommandé de mieux saisir les points communs à l'interface de l'Association et du Management Team afin de réduire les chemins de décision et gagner en efficacité. Il est toutefois également reconnu que les ressources à disposition sont insuffisantes. Ces éléments ont abouti à la constitution de binômes entre membres du comité et membres du Management Team, en fonction des missions. De fait, Agnès Fritze est la personne de référence pour le comité en ce qui concerne les liens avec les expert·es et les dossiers Innosuisse. Daniel Höchli assure les liens entre le Management Team et le comité en matière de communication et de la gestion des partis prenants. Luca Crivelli prend en charge les aspects financiers et ce en coordination avec Domenico Ferrari pour le Management Team ainsi qu'avec Pascal Maeder et Olivier Grand. Finalement, Stefanie Becker et Joël Gapany ensemble avec Pascal Maeder sont en charge de la coordination sur ce qui touche le développement de l'Innovation Booster. Il est ainsi convenu que ces personnes puissent être sollicitées par le Management Team afin de pouvoir donner des réponses rapides si nécessaires tout en fluidifiant les liens entre les membres du comité et du Management Team. Le comité a décidé de poursuivre la collaboration avec Innovage.

Cette retraite a également permis de finaliser la stratégie afin de la mettre en consultation pour validation par voie de circulaire auprès des membres. Cela a été fait par un envoi le 5 septembre. Le comité a donc pu valider la stratégie de l'Association. Le comité s'est également servi de cet envoi pour faire valider les comptes de l'association et la décharge des membres du comité. Il a donc pu entériner ces points lors de sa séance ordinaire du 31 octobre.

Suivi de l'Innovation Booster Co-Creating Human Services (IB-HS)

Le deuxième Forum de l'innovation sociale a eu lieu le 4 mai 2023 à Fribourg. Il a marqué le coup d'envoi du deuxième cycle de l'Innovation Booster « Co-Designing Human Services » qui a porté sur le thème « Services et prestations intégrés dans les domaines du social et de la santé ».

Des participant·es des quatre coins du pays ont présentés et discutés une vingtaine de thèmes. Un processus structuré leur a ensuite permis de dégager des questionnements et de relever des perspectives d'autres partis prenants. De 14 équipes qui ont déposé une candidature, 7 ont été sélectionnées.

Le 1^{er} juin 2023, les nouvelles équipes d'innovation ont été invitées à un atelier au cours duquel elles ont pu échanger et recevoir des conseils pratiques et des suggestions méthodologiques pour les travaux de la phase suivante. Les retours ont montré que l'atelier a en principe été très bien accueilli et que les participant·es ont reçu de nombreuses et précieuses impulsions pour les étapes suivantes.

Le 28 septembre 2028 les pitches ont eu lieu pour ainsi permettre aux équipes à décrocher une deuxième tranche de soutien financier et démarrer la phase de test. Une nouvelle équipe s'est formée,

ce qui fait que ce cycle de l'Innovation Booster compte désormais 8 équipes d'innovation qui présenteront leurs résultats finaux le 14 mars prochain à Berne.

Enfin, une rencontre entre les expert-es d'Innosuisse et une délégation du comité en tant que Leading House de l'IB-HS et du Management Team de l'IB-HS a eu lieu le 13 novembre 2023. Il est ressorti de cette rencontre une meilleure compréhension du rôle des expert.es au sein de l'IB-HS bien que ce rôle entre évaluation et soutien à l'IB-HS reste quelque peu flou et imprécis. Pour 2024, il est prévu de revoir cette question lors d'une rencontre avec les responsables Innosuisse.

Enfin, vers mi-décembre, nous étions informés par Innosuisse qu'elle validait la poursuite de notre Innovation Booster pour les années 2024-2025 (Midterm Review Decision).

Travail politique

Notre association a répondu le 22 septembre à la consultation du SEFRI relative au Message FRI 2025-2028. Pour renforcer son positionnement, le comité s'est associé à une petite dizaine d'autres partenaires de la société civile, dont les membres de l'Association.

Dans cette prise de position, il a été rappelé l'importance centrale des innovations sociales pour la mise en œuvre de l'Agenda 21 des Nations Unies et de la stratégie de développement durable 2030 de la Confédération. Les axes du positionnement ont consisté à revendiquer le lancement d'un programme pilote pour la promotion des innovations sociales en Suisse, la mise en place d'un système de suivi des innovations sociales en Suisse.

En plus de cette consultation importante, le comité a également pris part à la consultation sur les Dispositions d'exécution de la loi fédérale relative à l'encouragement de la formation dans le domaine des soins infirmier. Les réponses adressées le 22 novembre du Département fédéral de l'Intérieur se sont particulièrement concentrées sur les points où l'innovation sociale pouvait être encouragée par des aides financières.

Finalement, le comité a en fin d'année approché divers acteurs politico-administratifs, notamment la CDAS afin de les associer à notre assemblée des membres 2024 ainsi que la directrice du SEFRI avec laquelle une séance est prévue en commun avec divers partenaires en février 2024.

Berne/Olten, le 19 février 2024

Président

Daniel Höchli

Vice-présidente

Agnès Fritze

Annexe

Membre de l'Association au 31 décembre 2023

- Alzheimer Suisse
- Association romande et tessinoise des institutions d'action sociale (ARTIAS)
- ARTISET
- Conseil suisse des aînés (CSA)
- Croix-Rouge suisse
- Fachhochschule Nordwestschweiz, Hochschule für Soziale Arbeit (FHNW)
- Groupement Romand d'Études des Addictions (GREA)
- Haute école de travail social et de santé Lausanne (HETSL)
- Haute école de travail social Fribourg (HETS-FR)
- Haute école de travail social Genève (HETS-GE)
- Haute école et école Supérieure de Travail Social (HESTS-VS)
- Haute école spécialisée de Suisse occidentale (HES-SO)
- Institut für Altersforschung, Ostschweizer Fachhochschule (OST)
- Scuola universitaria professionale della Svizzera italiana, Dipartimento economia aziendale, sanità e sociale (SUPSI)
- Sozialinfo.ch