



Schweizerische Eidgenossenschaft

Confédération suisse

Confederazione Svizzera

Confederaziun svizra

Swiss Confederation

**Innosuisse – Swiss Innovation Agency**

# Innovation Booster

## Missione e principi guida

---





In un mondo in rapida evoluzione, è sempre più urgente accelerare l'innovazione attraverso la collaborazione e trovare soluzioni radicalmente nuove per risolvere i problemi. La globalizzazione, la digitalizzazione e la crisi climatica sono esempi che lo rendono evidente. Lo strumento di finanziamento Innovation Booster (IB) risponde a queste sfide aiutando a identificare problematiche importanti e a sviluppare in modo efficiente idee per soluzioni radicali.

## Visione

Lo strumento di finanziamento Innovation Booster crea un ambiente che **favorisce l'innovazione radicale, scientifica e sostenibile**, e **fornisce un vantaggio competitivo** alle aziende e alle organizzazioni svizzere.

## Missione

Gli IB stimolano **l'innovazione radicale** in Svizzera promuovendo una cultura della **open innovation** e rendendo la **centralità dell'utente** fondamentale nei loro processi di innovazione.

## Principi guida

### 1 Stimolare l'innovazione radicale

Gli IB stimolano l'innovazione radicale in Svizzera. Mentre l'innovazione incrementale migliora una soluzione esistente, l'innovazione radicale aggiunge valore creando prodotti, servizi o processi che risolvono i problemi degli utenti in modo completamente nuovo.

### 2 Promuovere la open innovation

Gli IB promuovono la open innovation attraverso eventi ed attività collaborative, intersettoriali e aperte a partecipanti interessati con background diversi. Facilitano il trasferimento delle conoscenze promuovendo una gestione pragmatica ed equa della proprietà intellettuale, basata su un mix equilibrato di fiducia e protezione.

### 3 Garantire la diversità

Gli IB riconoscono la diversità di prospettive e competenze come un fattore chiave per produrre innovazione radicale. Garantiscono una rappresentanza paritaria di genere e l'inclusione di background diversi nei loro teams, nei comitati e nei team di innovazione, nonché tra i loro partecipanti.

### 4 Promuovere una cultura dell'apprendimento

Gli IB promuovono l'apprendimento all'interno delle loro comunità di innovazione. Aiutano i partecipanti a sperimentare, ad apprendere in modo iterativo e infine a condividere gli insegnamenti dei loro successi e dei loro fallimenti, al fine di aumentare la loro capacità di generare innovazioni radicali, praticabili e desiderabili.



## **5 Investire nell'esplorazione dei problemi**

Gli IB lavorano per riunire gli stakeholder del mondo della ricerca, dell'economia, della politica e della società intorno a dei challenges comuni per esplorare problemi rilevanti e significativi. Aiutano i partecipanti ad applicare metodi incentrati sull'utente ("design thinking") per ottenere una comprensione più profonda di un problema e scoprire opportunità di innovazione radicale.

## **6 Testare le idee in modo efficace**

Gli IB facilitano l'esplorazione rapida ed efficace di idee promettenti per soluzioni radicali. Forniscono ai team di innovazione selezionati il supporto per testare la desiderabilità, la praticabilità e la realizzabilità della loro idea prima di determinare le fasi successive: implementazione di un progetto di innovazione, pivoting o abbandono rapido dell'idea.

## **7 Rendere chiave la centralità dell'utente**

Gli IB rendono la centralità dell'utente fondamentale sia nell'esplorazione dei problemi che delle idee. Si assicurano che i partecipanti possiedano le risorse metodologiche e le competenze necessarie per coinvolgere i futuri utenti della loro innovazione, per ottenere una comprensione più profonda dei loro dolori e delle loro esigenze.

## **8 Privilegiare la sostenibilità**

Gli IB adottano un approccio olistico rispetto alla sostenibilità e la considerano un criterio importante nelle loro attività. Si sforzano di generare idee per soluzioni radicali la cui attuazione possa avere un impatto positivo sullo sviluppo sostenibile della società, dell'economia e dell'ambiente, e lavorano per prevenire o mitigare gli impatti negativi.

## **9 Mantenere una buona governance**

Gli IB creano una struttura organizzativa equilibrata e trasparente che facilita processi equi e il sostegno attivo di tutti i membri del loro management team con ruoli chiaramente definiti. Evitano i conflitti di interesse e istituiscono meccanismi per la risoluzione dei conflitti.