

---

### **Annexe 3. Bilan annuel – 2025**

---

Le comité a siégé à six reprises en séance ordinaire. Il a traité dans toutes ses séances les affaires relatives à l'Association ainsi que celle relatives au suivi de l'Innovation Booster Co-Creating Human Services (IB-HS) pour lequel il a systématiquement associé Pascal Maeder, coordinateur du Management Teams de l'IB-HS.

Le comité s'est également réuni en janvier avec l'équipe du Management Team de l'IB-HS. Cette séance avait pour but d'échanger sur les perspectives de dépôt d'un nouveau projet, dans le cas où Innosuisse devait lancer un nouvel appel à projet pour l'instrument Innovation Booster.

Une retraite a été organisée en août où ont été invité-es les membres de l'association. Le thème de cette retraite avait pour but de réunir des idées et de donner des orientations en vue d'un nouveau dépôt de projet d'Innovation Booster. A cette même date, le comité a organisé une assemblée des membres extraordinaires. Le thème principal a consisté à modifier les statuts pour répondre à une demande de précision de l'administration fiscale bernoise où l'association est inscrite et en lien avec une demande d'exonération fiscale qu'elle avait déposé. La réponse obtenue en fin d'année allait partiellement dans le sens de la demande d'exonération. L'association a été exonérée d'impôts au regard de ses activités jusqu'au 31 décembre 2025. Elle a accordé l'exonération fiscale en raison de la mission d'intérêt public que l'association assume dans le cadre du contrat de prestations conclu avec Innosuisse. Ce contrat de prestations étant limité dans le temps, l'exonération fiscale a également été limitée dans le temps. Durant l'année, l'association a reçu une confirmation de non-assujettissement à la TVA.

#### **Bilan du cycle 2024 et cycle 2025 de l'Innovation Booster**

La finalisation du cycle 2024 a été marquée par un événement à Berne le 13 mars, réunissant 58 participant-es. Les résultats des 17 idées parvenues jusqu'au bout du processus ont été présentées. Un nouvel appel a été lancé pour l'année 2025. Il a donné lieu à un forum le 2 avril. Celui-ci s'est tenu simultanément à Lausanne, Lugano et Zurich. L'organisation de cet événement a été déléguée à uma collective. Il y a eu un maximum d'idées d'innovation qui ont pu être financées au début de ce cycle, soit 24 sur les 53 idées reçues. Il a été très réjouissant de voir que les projets étaient bien répartis entre les différentes régions de Suisse et entre le social et la santé.

Le comité s'est projeté avec le Management Team avec une attention particulière à l'organisation de l'événement de clôture qui doit avoir lieu dans le premier trimestre 2026. En effet, cet événement ne clôturera pas uniquement le cycle 2025 mais également l'ensemble du programme qui a vu quatre cycles (2022 à 2025).

#### **Affaires de l'association**

Le comité a poursuivi durant l'année le travail amorcé en 2024 de dépôt d'un nouveau projet d'Innovation Booster auprès d'Innosuisse, si l'opportunité devait se présenter. Cette préoccupation a été très présente tout au long de l'année, du fait notamment des nombreuses incertitudes quant aux orientations et finances d'Innosuisse.

Les ressources très limitées de l'association sont restées un point central des objets traités par le comité. Idéalement, les cotisations des membres devraient servir à financer un secrétariat général. Tous les projets et les événements organisés par l'association devraient faire l'objet de financements par des tiers. En ce sens, un travail conséquent de fundraising a été réalisé pour trouver des sponsors. L'association a orienté sa communication en ce sens et plusieurs membres du comité, respectivement des organisations membres, ont régulièrement été en contact avec des bailleurs de fonds potentiels.

Lié à la situation de départ progressif de Pascal Maeder de la coordination du Management Teams, le comité a dû réfléchir aux suites à donner pour 2026 et les années suivantes. En ce sens, parmi les

options, il a testé divers scénarii qui devront aboutir en début 2026. Il a privilégié l'engagement de Patricia Jungo, collaboratrice chez Artiset.

### **Suivi du dossier politique relatif à l'innovation sociale**

Müfit Sabo, collaborateur scientifique au SEFRI a été invité à l'assemblée des membres ordinaires du 12 mars. Celui-ci a présenté les travaux en cours. Il a créé un groupe de travail au sein du service portant sur l'innovation sociale. Ce groupe est représenté par des membres du FNS, d'Innosuisse ainsi que des Académies. Au lancement de ce groupe de travail le défi devait être de déterminer les contours de l'innovation sociale. Il était annoncé que notre association devrait être sollicitée.

### **Bilan final**

Il est possible de retenir que le comité a porté une attention particulière à la fin du dernier cycle d'innovation et au dépôt d'un nouvel appel à projet pour une prochaine période, dans les incertitudes ambiantes.

Le comité remercie vivement le Management Team qui a réalisé tout le travail opérationnel relatifs aux cycles d'innovation. Ce travail considérable réalisé par cette équipe a porté ces fruits, le succès de l'ensemble du programme en est une démonstration.

Berne/Olten, le 13 février 2026

Président

Daniel Höchli

Vice-présidente

Agnès Fritze

## Membres de l'Association au 31 décembre 2025

- Alzheimer Suisse
- Association romande et tessinoise des institutions d'action sociale (ARTIAS)
- ARTISET
- Conseil suisse des aînés (CSA)
- Croix-Rouge suisse
- Fachhochschule Nordwestschweiz, Hochschule für Soziale Arbeit (FHNW)
- Fédération des Associations des retraité-e-s et de l'entraide en Suisse (FARES)
- Groupement Romand d'Études des Addictions (GREA)
- Haute école de travail social et de santé Lausanne (HETSL)
- Haute école de travail social Fribourg (HETS-FR)
- Haute école de travail social Genève (HETS-GE)
- Haute école et école Supérieure de Travail Social (HESTS-VS)
- Haute école spécialisée de Suisse occidentale (HES-SO)
- Institut für Altersforschung, Ostschweizer Fachhochschule (OST)
- Scuola universitaria professionale della Svizzera italiana, Dipartimento economia aziendale, sanità e sociale (SUPSI)
- Sozialinfo.ch
- Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaft (ZHAW)

## Membres du comité en 2025

- Daniel Höchli, président, ARTISET
- Agnès Fritze, vice-présidente, FHNW
- Stefanie Becker, membre, Alzheimer Suisse (jusqu'au 31.12.25)
- Luca Crivelli, membre, SUPSI
- Joël Gapany, membre, HETS-FR
- Laurence Robatto, HES-SO